



Unsichere Zeiten brauchen psychologische Sicherheit, Perspektiven und Mut zur Umsetzung

Foresight Mindset - Führung mit Orientierung, Sicherheit und Zukunftsmut

Wie kann es gelingen in Krisenzeiten Ruhe zu bewahren, Verantwortung zu leben und mit klaren Werten in eine gute Zukunft zu gehen, die Zukunft mitzudenken?

Wie können die Unsicherheiten in der Führung am besten bewältigt werden? Rollenklarheit, strategische Weitsicht, inspirierende Teamführung und gesunde Selbstführung sind die Basis. Der Einsatz moderner Methoden zur Förderung

von Resilienz, Innovationskultur und Veränderungsbereitschaft öffnen den Weg. Innovative Tools und eine gemeinsame Sprache ermöglichen die Basis für gelingende Anpassungen an die Herausforderungen der neuen Zeit.

„Führung braucht Herz und Verstand, Chancen zu sehen und die Wege mutig zu gehen.“

Zielgruppe:

Funktionäre und Führungskräfte aus allen Ebenen und Funktionsbereichen des Unternehmens, die den Arbeitsalltag und die Zukunft als unsicher und belastend erleben sowie nach Sicherheit, Orientierung und Perspektiven suchen

Ziele:

- Mindset für die Zukunft zu entwickeln
- Reflexion des Führungsverständnisses und entwickeln des eigenen Leadership-Kompass
- Mit klarer Orientierung und Kommunikation Vertrauen und Sicherheit schaffen
- Methoden der Veränderung mutig anzustoßen und die Innovationskraft stärken
- Die eigene und Team-Resilienz stärken
- Stärkung der Selbstführung und erhöhen der Widerstandsfähigkeit des Teams
- Individueller Umsetzungsplan

Lerninhalte:

Perspektiven aus der analytischen Zukunftsforschung

- Was Strategen der großen Unternehmen planen

Die Führungskraft im Sturm – Standort- und Rollenbild

- Reflexion des Führungsverständnisses
- Der persönliche „Leadership-Kompass“
- Was gibt Halt und Sicherheit im Führungsalltag?

Sicherheit durch Vorbild und klare Kommunikation

- Vertrauen und Sicherheit im Team aufbauen
- Umgang mit Unsicherheiten in Konflikten
- Micro-Interventionen: „Erste Hilfe“ für Teams

Perspektiven schaffen – Vom Risiko zur Innovationskraft

- Zukunftskompetenzen und Trendscouting
- Kollektive Innovationsfähigkeit in Teams stärken
- Gelebte Fehlerkultur und „sicheres Scheitern“ als Treiber von Innovationen

Organisations- und Selbstresilienz 4.0

- Die Resilienz-Toolbox für Führungskräfte
- Die Balance: Selbstführung und Teamführung
- Stabile Innovationsprozesse aufbauen

Veränderung gestalten, offene Kultur und Empowerment

- Partizipative Führung – Tools und Praxismodelle
- Empowerment Strategie – Autonomie fördern
- Digital unterstütztes Leadership

Sich selbst und andere gesund führen

- Selbstfürsorge als Führungspflicht
- Früherkennung von Überlastung
- Positive Leadership: Fokus Sinn und Motivation

Zukunftsabgleich und Transfer

- Entwicklung eines persönlichen Umsetzungsplans mit Zielen und Maßnahmen

Methodik:

- Tiefgründige Selbstreflexion und individuelle Standortbestimmung
- Praxisnahe Übungen, Fallstudien und Gruppenarbeiten, Rollenspiele und Simulationen
- Learning by Doing durch viele praktischen Übungen an eigenen beruflichen und persönlichen Themen
- Transfer in die Praxis durch umfassende Erfahrung, beständige Arbeit an den eigenen Sweet-Spots und gezielte, individuelle Begleitung auch in der Gruppe
- Umfassendes Skriptum mit genauer Beschreibung der Methoden, mit Tipps und Tricks, um das erworbene Wissen jederzeit auffrischen zu können

Trainer: Ing. Mag. Albert Waldhör

Dauer: 2x2 Tage

Anzahl Teilnehmer/innen: max. 12 Teilnehmer/innen